



## SØR-VARANGER KOMMUNE

Vår ref.: Saksnr.: 13/263/79	Deres ref.:	Dato: 30.10.2014
Saksbehandler:	Telefonnr.: 78977550	Epostadresse: <a href="mailto:postmottak@svk.no">postmottak@svk.no</a>

### VEDTAK FRA KOMMUNESTYRET 29.10.14: KOMMUNEPLAN 2014-2026 - SLUTTBEHANDLING AV SAMFUNNSDELEN

Kommunestyret har behandlet saken i møte 29.10.2014 og det er fattet følgende vedtak:

I medhold av PBL § 11-15 vedtar kommunestyret fremlagt kommuneplanens samfunnsdel for perioden 2014 – 2026, datert 24.9.2014.

Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2026 legges til grunn ved årlig utforming av økonomiplan og årsbudsjett, og annen kommunal planlegging.

Begrunnelse;

I samsvar med planprogrammet er det ikke foretatt en omfattende revidering av samfunnsdelen til kommuneplan 2004-2016, men det er tatt hensyn til nye behov og utfordringer som har oppstått i kommunesamfunnet.

Endringer:

1. Følgende endring gjøres i kapittel 6: "Sør-Varanger kommune skal arbeide systematisk for å fremme kunnskap og stille krav om universell utforming av det menneskeskapte miljø i tråd med lover og retningslinjer" erstatter: "Der lovverket stiller krav om universell utforming av menneskeskapte miljø vil Sør-Varanger kommune arbeide systematisk for å fremme kunnskap og stille krav om universell utforming.
2. Kap. 7.3 delmål: Sør-Varanger har en helsefremmende infrastruktur "Ta hensyn til at funksjonshemmede og andre med spesielle behov for adgang til offentlige bygg, anlegg, næringsbygg og friluftsområder" endres til "Universell utforming skal være et bærende prinsipp i all planlegging, slik at hovedløsningen kan brukes av flest mulig. Dette gjelder blant annet tilgjengelighet til offentlige bygg, anlegg, næringsbygg, friluftsområder og kollektivtrafikk".
3. Kap. 7.3.1 relevans for arealforvaltningen. "Tilrettelegge for funksjonshemmedes adgang til så vel offentlige bygg og anlegg, næringsbygg og til friluftsområdet" endres til "tilgjengelighet til offentlige bygg og anlegg, næringsbygg, friluftsområder skal universelt utformes i tråd med lover og retningslinjer".
4. Kap. 7.4 Barn og ungdom. Visjon "barn og ungdom preges av høy sosial og faglig utvikling, noe som oppnås gjennom et oppvekstmiljø basert på trygghet, trivsel og tilhørighet" endres til "barn og ungdom preges av høy sosial og faglig utvikling, noe som oppnås gjennom et oppvekstmiljø basert på trygghet, trivsel, tilhørighet og tilgjengelighet".
5. Delmål "Sør-Varanger skal ha en inkluderende skole preget av kvalitet, trygghet og

trivsel" endres til "Sør-Varanger skal ha en inkluderende skole preget av god kvalitet, trygghet, trivsel og tilgjengelighet".

6. Pkt. "skal ha tilrettelagt gode turområder for bevegelseshemmede og andre med spesielle behov" endres til "Turområder skal ha størst mulig tilgjengelighet slik at de kan nyttiggjøres av flest mulig uavhengig av funksjonsevne og spesielle behov".
7. Pkt. "stimulere til at eldre kan bo hjemme så lenge som mulig ved at eldre kan bo lengst mulig hjemme i universelt utformet bolig" endres til "Stille krav om universell utforming i planlegging av nye boligfelt i h.h.t. pbl, slik at folk kan bo lengst mulig hjemme ved høy alder og ved funksjonsnedsettelse. Stimulere til tilrettelegging for universell utforming av eksisterende boliger der dette måtte bli nødvendig på grunn av funksjonsnedsettelse".

Nytt kulepunkt under: Næringsliv, forvaltning, og private husstander har tilgang til reell og stabil høykapasitets fibernett.

- Det skal være et stabilt høyhastighets fibernett i hele kommunen.

Side 22.

#### **Visjon:**

**Barn og ungdom preges av høy sosial og faglig utvikling, noe som oppnås ved et oppvekstmiljø basert på trygghet, trivsel, tilhørighet og tilgjengelighet.**

**Under Strategi starter oppramsing med følgende :**

- Fremme verdier som toleranse og respekt for alle mennesker, med nulltoleranse for mobbing.

Side 26

Store utfordringer i helse- og omsorgssektoren, samt behov for alternative opplæringsarenaer og arbeidstreningsarenaer gjør det aktuelt å videreutvikle velferdstjenestene. For å dempe veksten i offentlig tjenesteproduksjon styrkes det forebyggende og helsefremmende arbeid.

Side 27.

**Sør-Varanger kommune legger følgende mål og retningslinjer til grunn for sin organisasjonsutvikling:**

Nytt punkt:

- Sør-Varanger kommune skal være en god arbeidsplass hvor helse og trivsel samt godt arbeidsmiljø skal ha fokus. Det er nulltoleranse for mobbing og trakassering.

Erstatte siste pkt. 7.3.1 til: I planperioden tilrettelegge for mindre fiskefartøy og småbåthavner.

S. 20 Strategi.

Kulepunkt 5: En styrking av vedlikeholdet på det kommunale, fylkeskommunale og statlige veinettet.

