



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes

Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12

E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no

www.svk.no

Innkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalget
Møtedato: 11.05.2017
Møtested: Møterom Ellenvatn, Rådhuset
Møtetid: 09.00

Ved eventuelt forfall, er representantene selv ansvarlig for å innkalle vara.

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Kirkenes, 05.05.2017

Øvergaard, Nina Bordi
rådmann

SAKSLISTE:

| Saksnr.: | Sakstittel: | Arkivsak: | U.off: |
|-----------------|-----------------------------------|------------------|---------------|
| 005/17 | RAPPORT SYKEFRAVÆR PR 310317 | 17/1189 | |
| 006/17 | TRUSLER OG VOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN | 14/2058 | |
| 007/17 | HMS DAG 2017 | 17/1196 | |



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

| | |
|--|------------------|
| Saksbehandler: Figenschou, Arnhild Enhetsleder: Figenschou, Arnhild, tlf. | Dato: 19.04.2017 |
| Arkivsak: <arkivsaksnr> | |
| Saksordfører: | |

| Utvalg | Saksnummer | Dato |
|----------------------|------------|------------|
| Arbeidsmiljøutvalget | 005/17 | 11.05.2017 |

RAPPORT SYKEFRAVÆR PR 310317

Vedlagte dokumenter:
sykefravær pr 310317

Kort sammendrag:

Sykefraværet i Sør-Varanger kommune er pr 310317 på 10 %. Sykefraværet var pr 310316 på 11,2 %. Nedgangen i sykefraværet er først og fremst i barnehagene. Det er langtidsfraværet som går ned. Egenmeldt fravær og fravær pga barns sykdom har vært stabilt over mange år.

Faktiske opplysninger:

Det har vært jobbet over mange år for å redusere sykefraværet. Det er særlig innen pleie og omsorg og barnehager fraværet har vært høyt. Barnehagene har jobbet svært godt med sykefraværet over lang tid, og i løpet av 2016 har vi gradvis sett resultater av dette arbeidet. Enhetsleder har sammen med styrere, tillitsvalgte og verneombud jobbet systematisk med dette. Enhetsleder har deltatt på personalmøter i alle barnehager der medvirkningsplikten har vært tema. Det har vært jobbet tett med personer som har hatt høyt fravær over år, disse kan ofte bli en belastning for arbeidsmiljøet da fraværet sliter på de som alltid står i jobb. Avklaring av arbeidsevne har vært en del av dette. Resultatet av dette arbeidet er at sykefraværet i barnehagene samlet er redusert med 36 %.

Nærværarbeid har stor fokus også i andre enheter. Kurset i medvirkningsplikt som ble avholdt for alle ansatte innenfor sykehjemmene følges godt opp av ledelsen. Sykehjemmene

har også stor fokus på avklaring av arbeidsevne og følger godt opp. Arbeidet er fysisk krevende. Tilrettelagt turnus kan være utfordrende da det får innvirkning på kollegaer, og kan bare gis for en avgrenset periode. Arbeidet består i stor grad av tung pleie, brukerne bor hjemme så lenge det er mulig. Det innebærer at belastningen har økt i stort sett alle avdelinger i løpet av de senere år.

Vi får fortsatt tilbakemeldinger på at oppfølgingsplaner i liten grad sendes sykmelder. Muligheter for tilrettelegging kommer da ikke fram til sykmelder og fraværet blir ofte mye lenger enn nødvendig.

Ledere kan bli bedre på oppfølging, vi registrerer at oppfølgingsverktøyet ikke brukes av alle. Det er viktig å avklare personer med lengere/gjentatte sykmeldinger. Disse skaper frustrasjoner ute i avdelingene og kan bidra til negative holdninger. De som alltid står i jobb trenger å se at det blir tatt grep. Tidlig dialogmøte. Vi skiller oss ikke ut fra resten av landet, forskning viser at 20 % av de ansatte står for 80 % av sykefraværet. Hvis de ikke har helse til å fortsette i sin jobb/ikke klarer full stilling, må dette avklares. Er det aktuelt med annet arbeid? Lege og NAV er viktige støttespillere i denne avklaringen.

Det jobbes fortsatt med et prosjekt sammen med frisklivssentralen. Dette for å fremme folkehelse og bevisstgjøring som også kan få innvirkning på sykefraværet på sikt.

Forslag til innstilling:

- Tidlig oppfølging med oppfølgingsplan til sykmelder innen 4 uker slik loven sier

- Bruk av oppfølgingsverktøyet HRessurs vil styrke oppfølgingsarbeidet med den gode veiledning som ligger i dette.

- Avklaring av personer med lengere/gjentatte sykmeldinger.

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -



1/1- 31/3-17 10,0%

1/1- 31/3-16 11,2%

Fravær virksomhetene

1 Sør-Varanger kommune Periode: 01.01.2017 til 31.03.2017 Stilpros: 0,10 til 999,00

19.04.2017

| Virksomhet | Ant.ans. | | Egenm. | | Barns sykd. | | Sykem. | | Sykem. | | Fravær tils. | |
|-----------------------|-------------|--------|-----------|-------|-------------|-------|------------|-------|----------|-------|--------------|-------|
| | Mulige dgv. | | 1-8 dager | | 1-3 dager | | 1-16 dager | | >=17 dgr | | >=1 dgr | |
| | Ant. | Ant. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. |
| | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1100 ADMINISTRASJON | 7,0 | 335,5 | 2,5 | 0,7 | 1,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,5 | 1,0 |
| 1200 SERVICEKONTORJ | 11,0 | 676,0 | 4,2 | 0,6 | 13,0 | 1,9 | 9,5 | 1,4 | 70,4 | 10,4 | 97,1 | 14,4 |
| 1300 ØKONOMIAVDELI | 12,0 | 734,5 | 4,0 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 12,0 | 1,6 | 53,0 | 7,2 | 69,0 | 9,4 |
| 1400 PERSONALAVDEL | 12,0 | 686,6 | 4,4 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 5,2 | 0,8 | 41,0 | 6,0 | 50,6 | 7,4 |
| 1500 PLAN OG UTVIKLI | 18,0 | 1013,5 | 33,5 | 3,3 | 4,0 | 0,4 | 1,0 | 0,1 | 19,0 | 1,9 | 58,5 | 5,8 |
| 1600 IT-AVDELING | 5,0 | 320,0 | 4,0 | 1,3 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 1,6 | 0,0 | 0,0 | 9,0 | 2,8 |
| 2200 ADMINISTRASJON | 1,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2201 KIRKENES BARNE | 14,0 | 910,0 | 47,0 | 5,2 | 21,0 | 2,3 | 24,0 | 2,6 | 7,0 | 0,8 | 99,0 | 10,9 |
| 2202 EINERVEIEN BARN | 7,0 | 455,0 | 6,0 | 1,3 | 1,0 | 0,2 | 9,0 | 2,0 | 75,3 | 16,5 | 91,3 | 20,1 |
| 2204 HESSENG BARNEI | 14,0 | 845,0 | 15,8 | 1,9 | 6,0 | 0,7 | 2,0 | 0,2 | 61,9 | 7,3 | 85,7 | 10,1 |
| 2205 SANDNES BARNEI | 12,0 | 780,0 | 14,0 | 1,8 | 5,0 | 0,6 | 30,0 | 3,8 | 0,0 | 0,0 | 49,0 | 6,3 |
| 2206 PRESTØYA BARNI | 14,0 | 815,5 | 22,0 | 2,7 | 5,0 | 0,6 | 3,5 | 0,4 | 44,4 | 5,4 | 75,4 | 9,2 |
| 2214 RALLAREN BARNI | 16,0 | 975,0 | 21,0 | 2,2 | 9,0 | 0,9 | 19,0 | 1,9 | 87,8 | 9,0 | 141,8 | 14,5 |
| 2216 PASVIK BARNEHA | 9,0 | 474,5 | 10,0 | 2,1 | 5,0 | 1,1 | 43,8 | 9,2 | 30,0 | 6,3 | 88,8 | 18,7 |
| 2219 KNAUSEN BARNEI | 12,0 | 780,0 | 22,0 | 2,8 | 3,0 | 0,4 | 6,0 | 0,8 | 83,5 | 10,7 | 114,5 | 14,7 |
| 2225 SKYTTERHUSFJEL | 21,0 | 1249,0 | 19,0 | 1,5 | 3,0 | 0,2 | 13,0 | 1,0 | 78,0 | 6,2 | 113,0 | 9,0 |
| 2301 KIRKENES BARNE | 67,0 | 3646,2 | 87,8 | 2,4 | 23,1 | 0,6 | 53,5 | 1,5 | 165,4 | 4,5 | 333,8 | 9,2 |
| 2302 BJØRNEVATN SKC | 48,0 | 2856,8 | 61,9 | 2,2 | 31,0 | 1,1 | 37,0 | 1,3 | 114,6 | 4,0 | 249,5 | 8,7 |
| 2303 SANDNES SKOLE | 27,0 | 1651,3 | 29,2 | 1,8 | 18,0 | 1,1 | 12,2 | 0,7 | 38,0 | 2,3 | 101,4 | 6,1 |
| 2309 PASVIK SKOLE | 16,0 | 870,7 | 7,3 | 0,8 | 7,6 | 0,9 | 30,4 | 3,5 | 0,0 | 0,0 | 45,3 | 5,2 |
| 2312 HESSENG FLERBR | 35,0 | 2123,9 | 47,1 | 2,2 | 12,5 | 0,6 | 33,9 | 1,6 | 82,6 | 3,9 | 177,3 | 8,3 |
| 2313 BUGØYNES OPPVI | 10,0 | 552,5 | 6,4 | 1,2 | 6,8 | 1,2 | 14,0 | 2,5 | 75,1 | 13,6 | 102,3 | 18,5 |
| 2314 NEIDEN OPPVEKS' | 5,0 | 235,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 57,0 | 24,2 | 57,0 | 24,2 |
| 2315 JAKOBSNES OPPV | 12,0 | 674,1 | 16,5 | 2,4 | 3,0 | 0,4 | 5,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 24,5 | 3,6 |
| 2316 SKOGFOSS OPPVE | 9,0 | 539,5 | 3,8 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 43,0 | 8,0 | 49,8 | 9,2 |
| 2317 JARFJORD OPPVEI | 7,0 | 373,4 | 0,7 | 0,2 | 3,0 | 0,8 | 8,0 | 2,1 | 27,5 | 7,4 | 39,2 | 10,5 |
| 2320 KIRKENES UNGDC | 56,0 | 3179,8 | 89,6 | 2,8 | 28,2 | 0,9 | 13,7 | 0,4 | 94,0 | 3,0 | 230,2 | 7,2 |
| 2350 PP-TJENESTEN | 8,0 | 513,0 | 10,0 | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 5,4 | 1,1 | 14,8 | 2,9 | 30,2 | 5,9 |
| 2360 BARNEVERNET | 12,0 | 691,2 | 14,0 | 2,0 | 6,0 | 0,9 | 84,3 | 12,2 | 200,9 | 29,1 | 305,2 | 44,2 |
| 2400 FELLES, K.NES KO | 10,0 | 574,5 | 1,0 | 0,2 | 5,0 | 0,9 | 6,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 12,0 | 2,1 |
| 2500 ALLMENN KULTU | 8,0 | 316,4 | 1,1 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 82,9 | 26,2 | 84,0 | 26,5 |
| 2550 KULTURSKOLEN | 12,0 | 474,5 | 0,8 | 0,2 | 11,8 | 2,5 | 1,4 | 0,3 | 18,5 | 3,9 | 32,4 | 6,8 |



Fravær virksomhetene

1 Sør-Varanger kommune Periode: 01.01.2017 til 31.03.2017 Stilpros: 0,10 til 999,00

19.04.2017

| Virksomhet | Ant.ans. | Egenm. Barns sykd. Sykem. Sykem. | | | | | | | | | | Fravær tils. | |
|-----------------------|---------------|----------------------------------|---------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|---------------|------------|---------------|--------------|-------|
| | | Mulige dgr. | 1-8 dager | | 1-3 dager | | 1-16 dager | | >=17 dgr | | >=1 dgr | | |
| | | | Ant. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. | Ant. | Pros. |
| 2700 SØR-VARANGER E | 5,0 | 260,0 | 3,5 | 1,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,5 | 1,3 |
| 3000 KOORDINERING, F | 28,0 | 1397,1 | 20,6 | 1,5 | 3,0 | 0,2 | 9,1 | 0,7 | 32,3 | 2,3 | 65,0 | 4,6 | |
| 3001 FRIVILLIG SENTRA | 1,0 | 65,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3002 UTVIKLINGSENT | 2,0 | 97,5 | 5,0 | 5,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 5,1 | |
| 3100 FLYKTNING TJEN | 12,0 | 644,0 | 9,5 | 1,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 | 0,5 | 12,5 | 1,9 | |
| 3200 HELSETJENESTEN | 3,0 | 87,0 | 2,0 | 2,3 | 0,0 | 0,0 | 10,8 | 12,4 | 0,0 | 0,0 | 12,8 | 14,7 | |
| 3202 HELSESTASJON | 10,0 | 539,5 | 7,4 | 1,4 | 2,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 15,5 | 2,9 | 28,9 | 5,4 | |
| 3203 FYSIOTERAPI | 6,0 | 358,0 | 14,0 | 3,9 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 2,8 | 0,0 | 0,0 | 24,0 | 6,7 | |
| 3204 ERGOTERAPI | 3,0 | 162,5 | 5,5 | 3,4 | 1,0 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,5 | 4,0 | |
| 3205 PSYKISK HELSETJ | 18,0 | 899,2 | 7,8 | 0,9 | 5,0 | 0,6 | 32,3 | 3,6 | 188,3 | 20,9 | 244,3 | 27,2 | |
| 3206 DIAGNOSE, BEHA | 12,0 | 224,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 14,6 | 6,5 | 14,6 | 6,5 | |
| 3300 RUSTJENESTEN | 5,0 | 325,0 | 2,0 | 0,6 | 1,0 | 0,3 | 9,5 | 2,9 | 87,1 | 26,8 | 100,6 | 31,0 | |
| 3301 NAV - ØKONOMIS | 8,0 | 423,5 | 12,0 | 2,8 | 2,0 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,5 | 16,0 | 3,8 | |
| 3400 PRESTØYHJEMME | 55,0 | 2760,9 | 78,1 | 2,8 | 8,1 | 0,3 | 61,9 | 2,2 | 87,6 | 3,2 | 237,7 | 8,6 | |
| 3500 HJEMMEBASERT C | 98,0 | 5129,9 | 74,6 | 1,5 | 21,8 | 0,4 | 96,6 | 1,9 | 287,1 | 5,6 | 489,1 | 9,5 | |
| 3501 BUGØYNES OMSO | 14,0 | 552,1 | 3,9 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 12,4 | 2,2 | 5,3 | 1,0 | 21,6 | 3,9 | |
| 3600 TJENESTEN FOR F | 57,0 | 3117,0 | 69,2 | 2,2 | 6,3 | 0,2 | 98,7 | 3,2 | 287,8 | 9,2 | 465,0 | 14,9 | |
| 3700 WESSELBORGEN S | 57,0 | 2877,2 | 69,2 | 2,4 | 13,8 | 0,5 | 97,0 | 3,4 | 256,2 | 8,9 | 443,0 | 15,4 | |
| 3701 KJØKKEN- PLEIE C | 9,0 | 479,9 | 10,5 | 2,2 | 7,0 | 1,5 | 13,0 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 30,5 | 6,3 | |
| 3703 DAGSENTER FOR | 5,0 | 221,3 | 5,5 | 2,5 | 0,8 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,3 | 2,8 | |
| 4000 TEKNISK ADMINIS | 2,0 | 130,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| 4200 VANN AVLØP OG | 11,0 | 682,5 | 3,0 | 0,4 | 1,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 21,0 | 3,1 | 25,0 | 3,7 | |
| 4300 VEIER, PARKER O | 7,0 | 406,3 | 4,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 4,0 | 1,0 | 5,5 | 1,4 | 13,5 | 3,3 | |
| 4301 FELLES MASKINP | 1,0 | 65,0 | 3,0 | 4,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 | 4,6 | |
| 4600 FDV - KOMMUNAI | 16,0 | 926,3 | 8,0 | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 65,0 | 7,0 | 73,0 | 7,9 | |
| 4601 RENHOLDERE | 39,0 | 1929,4 | 18,7 | 1,0 | 2,2 | 0,1 | 46,0 | 2,4 | 110,0 | 5,7 | 176,9 | 9,2 | |
| 4800 BRANN OG FEIERV | 16,0 | 652,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,1 | 1,2 | 0,2 | 1,7 | 0,3 | |
| 4801 FEIING - SELVKOS | 2,0 | 71,5 | 2,0 | 2,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,0 | 8,4 | |
| 4900 SØR-VARANGER F | 7,0 | 426,0 | 4,0 | 0,9 | 2,0 | 0,5 | 7,6 | 1,8 | 50,6 | 11,9 | 64,2 | 15,1 | |
| Sum utvalg | 1037,0 | 56299,7 | 1049,8 | 1,9 | 308,8 | 0,5 | 997,1 | 1,8 | 3185,7 | 5,7 | 5610,4 | 10,0 | |



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

| | |
|--|------------------|
| Saksbehandler: Figenschou, Arnhild Enhetsleder: Figenschou, Arnhild, tlf. | Dato: 25.04.2017 |
| Arkivsak: <arkivsaknr> | |
| Saksordfører: | |

| Utvalg | Saksnummer | Dato |
|----------------------|------------|------------|
| Arbeidsmiljøutvalget | 006/17 | 11.05.2017 |

TRUSLER OG VOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN

Kort sammendrag: Sør-Varanger kommune ønsker å sette fokus på vold og trusler om vold som arbeidsmiljørisiko

Faktiske opplysninger:

Undersøkelser og erfaring viser at det nytter å forebygge trusler og vold. Voldsepisoder må synliggjøres og systematiske forebyggende tiltak utvikles på den enkelte arbeidsplass og ta utgangspunkt i lokale utfordringer og behov.

Verktøy:

Partene sentralt har utviklet verktøyet « Trusler og vold på arbeidsplassen » som inneholder en arbeidsbok og en veileder. Verktøyet kan bidra i arbeidet med å utarbeide gode HMS rutiner for forebyggende arbeid og oppfølging av voldsutsatte.

Arbeidsboka og veilederen legger opp til fire samlinger med ledelse og ansatte, der man i fellesskap går igjennom:

1. Dagens situasjon på arbeidsplassen.

2. En handlingsplan for tiltak som kan forebygge trusler og vold.
3. Retningslinjer for reaksjoner på volds- og trusleepisoder, meldingsrutiner og registreringsskjema.
4. Retningslinjer for hvilke tiltak og støtteapparat som iverksettes når en ansatt er blitt utsatt for vold.

Veiledningsmateriellet finnes tilgjengelig på KS´hjemmesider:

[Lenke](#)

I tillegg gir også Arbeidstilsynet råd om hvordan håndtere vold og trusler om vold. Veiledningshefte finnes på Arbeidstilsynets hjemmeside.

Kommuneplanens hovedmål:

Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen. Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut fra en samlet befolkning på 12.000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv.

Hovedmålet vil være retningsgivende for de politiske og administrative prioriteringer i hele den kommunale organisasjon i planperioden. Ut fra dette, skal det gjøres vurderinger i forhold til følgende satsingsområder:

Næringsutvikling:

Infrastruktur:

Barn og ungdom:

Folkehelse:

Kompetansebygging:

Økonomi:

Universell utforming, jfr bestemmelser i plan og bygningslov:

Alternative løsninger:

Alternativ til innstilling:**Forslag til innstilling:**

Hvert arbeidssted i kommunen skal risikovurdere sin virksomhet ift trusler og vold. Dette er et lederansvar. Der det er lokale partssammensatte HMS-grupper vil disse ha ansvar for å utarbeide tilpassede HMS-systemer og rutiner. Arbeidet skal rapporteres til sentralt AMU innen 1.10.17. Veiledningsmateriale utviklet av hhv partene eller Arbeidstilsynet er hensiktsmessige verktøy i arbeidet.

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -



SØR-VARANGER KOMMUNE

Boks 406, 9915 Kirkenes
Tlf. 78 97 74 00. Fax 78 99 22 12
E-post: postmottak@sor-varanger.kommune.no
www.svk.no

SAKSFRAMLEGG Sak til politisk behandling

| | |
|--|------------------|
| Saksbehandler: Figenschou, Arnhild Enhetsleder: Figenschou, Arnhild, tlf. | Dato: 19.04.2017 |
| Arkivsak: <arkivsaksnr> | |
| Saksordfører: | |

| Utvalg | Saksnummer | Dato |
|----------------------|------------|------------|
| Arbeidsmiljøutvalget | 007/17 | 11.05.2017 |

HMS DAG 2017

Kort sammendrag:

Planlegging av HMS dag 2017 bør komme i gang før sommeren. Tidspunkt bør fastsettes, tema for dagen bestemmes, foredragsholdere og møtelokale bestilles. Arbeidsgruppe for planlegging av HMS dagen bør utpekes.

Faktiske opplysninger:

HMS-dagen har hatt et budsjett på kr 10.000,-. I 2015 og 2016 ble honorar til foredragsholder dekket utenom dette budsjettet.

Det deltok ca 90 ledere, tillitsvalgte og verneombud på arrangementet i 2016.

Det er ikke kommet inn forslag til tema i 2017.

Forslag til innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget nedsetter følgende arbeidsgruppe for HMS-dagen 2017;

·
·
·

Hovedtema for dagen vedtas av AMU.

Nina Bordi Øvergaard
rådmann

- Dette dokumentet er godkjent elektronisk i Sør-Varanger kommune og har derfor ingen signatur. -