



Strategisk plan for helse, omsorg og velferd 2018 - 2028

Nina Bordi Øvergaard

Rådmann



Strategisk plan for helse, omsorg og velferd 2018-2028



- Den nye planen skal avløse «Omsorgsplan 2022» utarbeidet i 2008.
- En plan for alle områder innen helse, omsorg og velferd.
- Planen er forankret gjennom planstrategien for 2016-2019 som er vedtatt i kommunestyret
- Må forholde oss til alle planers mor; kommuneplanens samfunnsdel (2014-2026)
 - Strategisk HOV-plan vil påvirke og må ses i sammenheng med andre kommunale planer



Kommunens visjon mot 2026



Sør-Varanger kommune skal utvikles til et lokalsamfunn som gir grunnlag for befolkningsvekst i alle deler av kommunen.

Arealdisponering og offentlig service og tjenesteproduksjon skal dimensjoneres ut ifra en samlet befolkning på 12 000 innbyggere ved planperiodens utløp, og ha en kvalitet som gjør kommunen attraktiv som bosted og for etableringer og knoppskyting i privat næringsliv



Kommuneplanens 5 satsingsområder



- Næringsutvikling – kommunen størst konkurransekraft og verdiskapning i Øst-Finnmark
- Infrastruktur – Effektiv, moderne og fremtidsrettet infrastruktur
- Barn og ungdom – høy sosial og faglig utvikling i oppvekstmiljø basert på trygghet, trivsel og tilhørighet
- Kompetansebygging – kommunen skal være et senter for innovasjon og kompetanseutvikling
- Folkehelse – kommunen skal være et levende lokalsamfunn med aktive og engasjerte innbyggere med velfungerende og målrettede tjenester.



Må forholde oss til



Vedtatte planer:

- Kommuneplan
- Kommunal planstrategi (2014/2016)

Planer i prosess (dynamisk påvirkning):

- Strategisk oppvekstplan
- Boligpolitisk handlingplan
- Prosjekt næringsvennlig kommune (2017)
- Byplan Kirkenes (2018)
- Hovedplan for vei og trafikk (2017-2020)
- Klima- og miljøplan (2018)
- Interkommunal kystsoneplan (2019)

Annet:

- Analyse av helse og omsorgstjenestene – Lederskap AS fra 2013
- Oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer (2016)
- Økonomiplan 2018-2021
- Nøkkeltallsanalyser



Trenger vi en strategisk helse, omsorgs- og velferdsplan ?



- Hvor er vi ?
 - Hvor skal vi ?
 - Og hvordan kommer vi oss dit ?
-
- Fornyelse og videreutvikling av tjeneste innenfor området
 - Viktig veivalg – politisk og administrativ forankring
 - En plan skal gi retning for handling





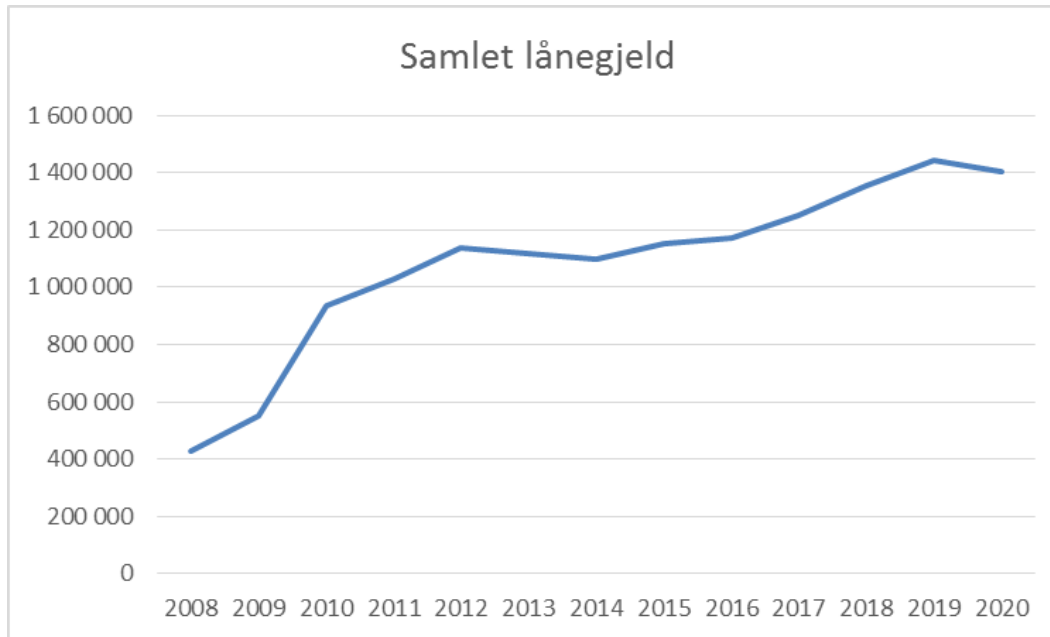
Hva vet vi og hva tror vi at vi vet ?

- Samhandlingsreformen er over oss – hva betyr den for oss ?
- Rus og psykiatrireformen – hva medfører den ?
- Vi mangler kompetanse nå og i fremtiden
- Færre hender skal løse flere oppgaver
- Velferdsutfordring
 - har vi arbeid til alle ? Kommune i omstilling ?
 - Øker de sosiale forskjellene ?



Økonomiske utfordringer

Lånegjeld og omstilling

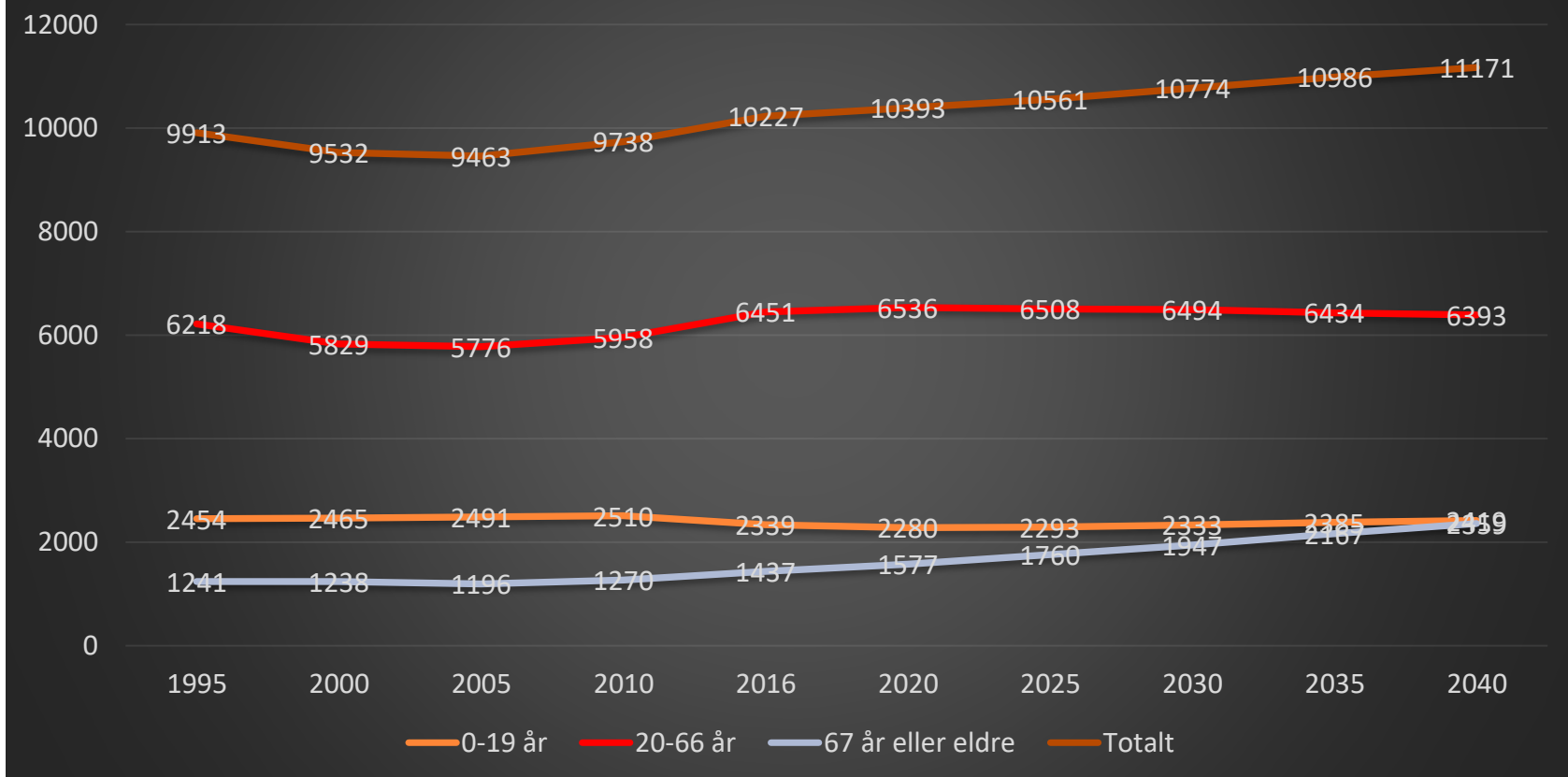


Omstillingsbehovet de siste årene har ligget mellom 15-30 mill.kr årlig.





Befolkningsutvikling 1995-2040



Hva sier staten ?



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Meld. St. 19
(2014-2015)
Melding til Stortinget

Folkeshelsemeldingen
Mestring og muligheter

DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Meld. St. 34
(2012-2013)
Melding til Stortinget

Folkeshelsemeldingen
God helse – felle

DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Meld. St. 26
(2014-2015)
Melding til Stortinget

Fremtidens primærhelsetjeneste
– nærhet og helhet

OMSORG
2020

Regjeringens plan
for omsorgsfeltet
2015-2020

DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Prop. 15 S
(2015-2016)
Proposisjon til Stortinget (forslag til stortingsvedtak)

Opptappingsplanen for rusfeltet (2016-2020)



Styrker og muligheter



- Kompetente fagfolk – gode tjenester
- Nytt sykehus
- Aktiv frivillighet – frivillighet inn i planen
- Stor kommune i Finnmarkssammenheng
- Velferdsteknologi – gir oss muligheter
- Vi har god bygningsmasse
 - Et moderne sykehjem
 - Tangenlia omsorgssenter
 - Bygge nytt bo- og avlastningssenter på Skytterhusfjellet
 - Legesenter
 - Omsorgsboliger – flere under utbygging



Prosjektorganisering



| | |
|--|---|
| Prosjekteier: | Kommunestyret |
| Styringsgruppe: | Utvalg for levekår |
| Prosjektansvarlig: | Rådmann |
| Prosjektleder: | Kommunalsjef helse, omsorg og velferd |
| Arbeidsgruppe: | Fagnettverk helse, omsorg og velferd |
| Ressursgrupper: | <ul style="list-style-type: none">- Politiske- Interne Eldrerådet og Rådet for likestilling av funksjonshemmede Avdelingsleder/øvrige ansatte Kommuneoverlege Frivillig Sentralen Folkehelsekoordinator Hovedverneombud Tillitsv.:Fagforbundet, NSF, Delta, FO, Ergo. og Fysio |
| Rådgivere: | Rådmannens ledergruppe, sammenlignbare kommuner, Fylkesmannen og KS |
| I tillegg involveres representanter fra: | Ungdomsrådet, Demensforeningen, NFU, RIO event. flere relevante frivillige organisasjoner ved behov og Kirkenes sykehus |





Takk for at dere bidrar i utviklingen
av en god helse, omsorg og
velferdstjeneste 😊

