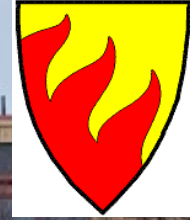
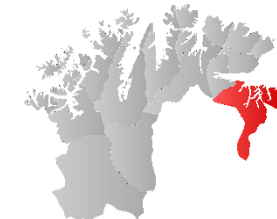
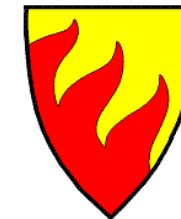
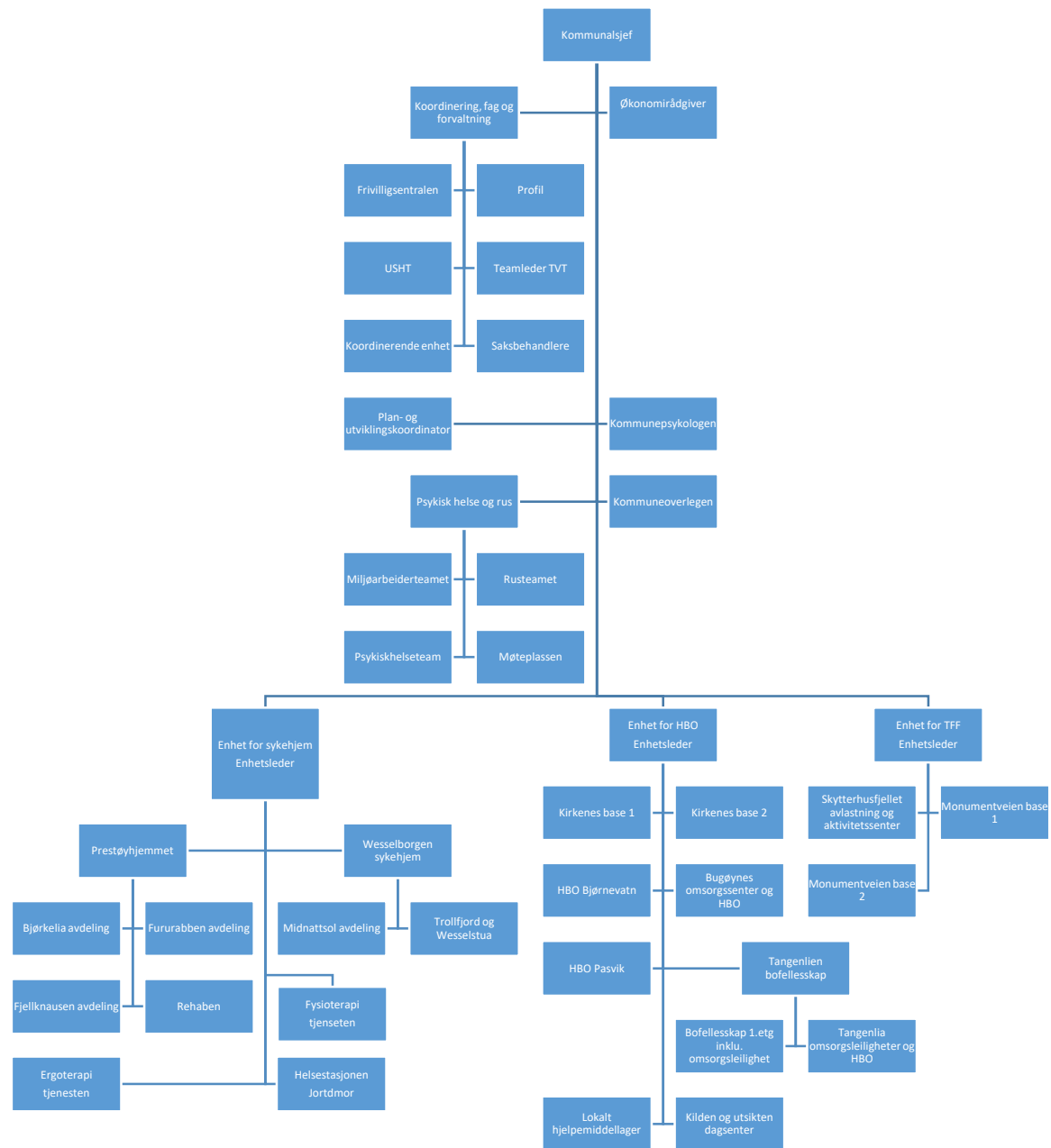


Sør-Varanger kommune



# Helse, omsorg og velferd



# Organisering



- I 2020 ble en enhetslederstilling kuttet
- Pr. nå midlertidig organisering,
- Avdelinger i tidligere barne -og familieenheten er fordelt på ledere i sektoren
- 350 årsverk
- Komplekse tjenester
- Tjenester gis til innbyggere fra 0-100
- Endelig organisasjonsstruktur skal besluttes etter at Strategisk plan er vedtatt

# Strategisk plan - ute på høring



Helse, omsorg og velferd

Sør-Varanger kommune



Strategisk plan 2020 – 2030

## Utvikling av ansatte og organisasjon

1. Vi har godt definert styring og lederskap i organisasjonen
2. Vi har en hensiktsmessig og tydelig organisering av tjenestene våre
3. Våre ansatte har eller kan skaffe seg nødvendig kompetanse
4. Vi har heltidsstillinger som hovedregel, deltid som mulighet
5. Innbyggere, interesseorganisasjoner og frivillighet er involvert i drift av våre tjenester

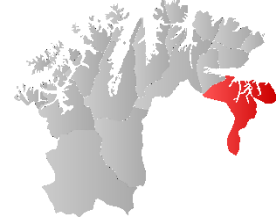
## Eldreomsorg

6. Vi har tydelige kriterier for omsorgsnivå og tjenester
7. Bemanningen vår er fleksibel og effektiv
8. Botilbudene våre fyller behov innbyggere ikke klarer å dekke selv
9. Vi skal ha fokus på forebygging og mestring av egen alderdom

## Livsmestring og forebygging

10. Innbyggerne ivaretar og mestrer egen helse best mulig lengst mulig, og våre tjenester tar utgangspunkt i hva som er viktig for innbyggeren
11. Tjenestene våre er til nytte for innbyggerne
12. Innbyggerne opplever at tjenestene våre er helhetlige og koordinerte
13. Vi skal sammen med Oppvekstsektoren systematisk arbeide for å gi alle kommunens barn og unge gode oppvekstvilkår

# Planens hovedområder



## Livsmestring og forebygging

Et samfunn som fremmer mestring og tilhørighet kjennetegnes av arenaer for høyere utdanning, arbeid og aktivitet der man kan finne mening og fellesskap. Grunnlaget for helhetlig livsmestring og god helse må skapes i alle sektorer og i hele samfunnet. Barn og unge må oppleve trygghet, omsorg og mestring på alle arenaer gjennom hele barndommen, både i familien, i barnehagen og på skolen. Voksne må oppleve trygghet hjemme, i arbeidslivet og i møte med tjenestene våre.

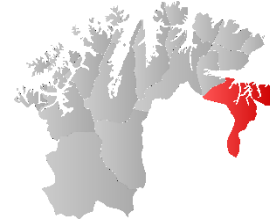
## Utvikling av ansatte og organisasjon

Helse omsorg og velferd har behov for god styring og samhandling i årene som kommer. Det vil være viktigere enn noen gang å drive frem systematisk styring av tjenester og å lære av erfaringer.

## Eldreomsorg

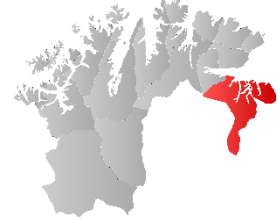
I perioden frem til 2030 vil vi få flere eldre og færre i yrkesaktiv alder i samfunnet vårt. Det betyr at flere må bo lengre hjemme med færre tjenester. Det blir viktig å hjelpe innbyggerne til å være trygg i eget hjem. Dette skal vi gjøre med ny teknologi og nye arbeidsmåter.

# Satsningsområder



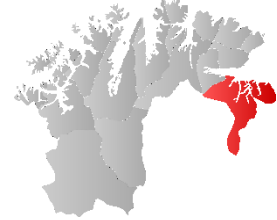
## Utvikling av ansatte og organisasjon

- Vi har godt definert styring og lederskap i organisasjonen
- Vi har en hensiktsmessig og tydelig organisering av tjenestene våre
- Våre ansatte har eller kan skaffe seg nødvendig kompetanse
- Vi har heltidsstillinger som hovedregel, deltid som mulighet
- Innbyggere, interesseorganisasjoner og frivillighet er involvert i drift av våre tjenester



## Eldreomsorg

- Vi har tydelige kriterier for omsorgsnivå og tjenester
- Bemanningen vår er fleksibel og effektiv
- Botilbudene våre fyller behov innbyggere ikke klarer å dekke selv
- Vi skal ha fokus på forebygging og mestring av egen alderdom



## Livsmestring og forebygging

- Innbyggerne ivaretar og mestrer egen helse best mulig lengst mulig, og våre tjenester tar utgangspunkt i hva som er viktig for innbyggeren
- Tjenestene våre er til nytte for innbyggerne
- Innbyggerne opplever at tjenestene våre er helhetlige og koordinerte
- Vi skal sammen med Oppvekstsektoren systematisk arbeide for å gi alle kommunens barn og unge gode oppvekstsvilkår.

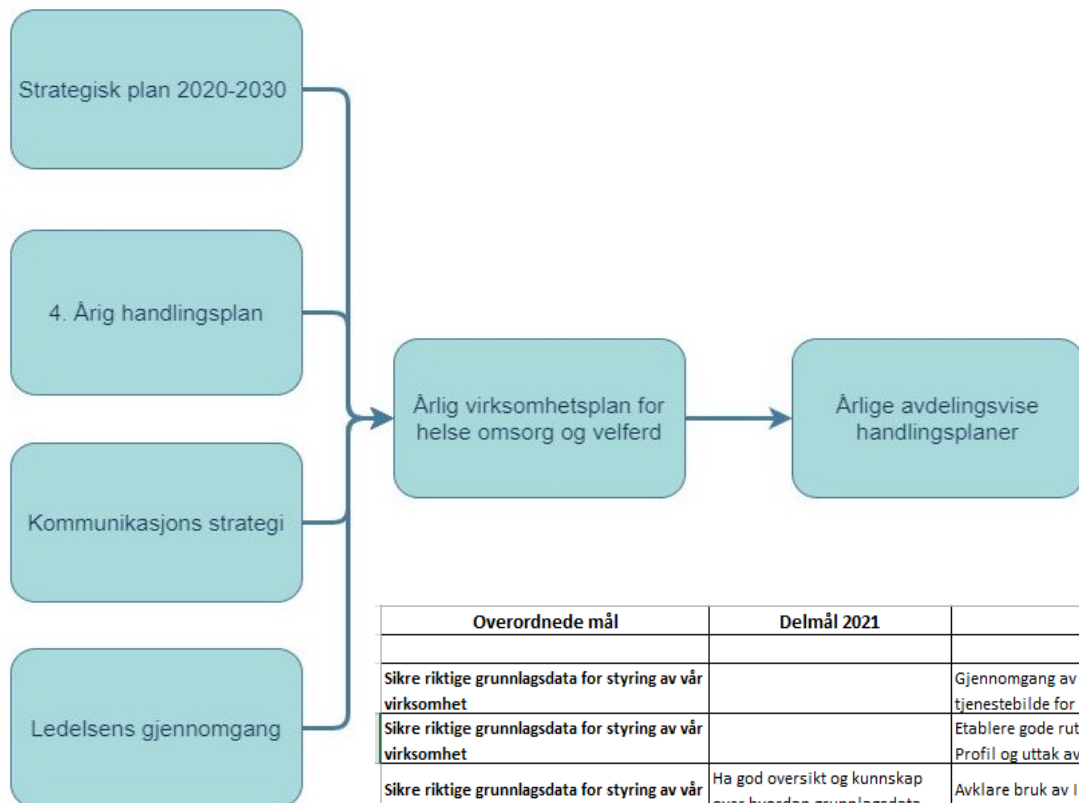
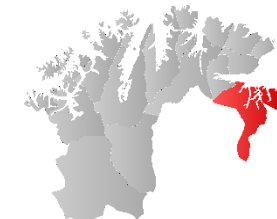


# Satsningsområdene danner grunnlag for tiltak i handlingsplanen og videre virksomhetsplanlegging



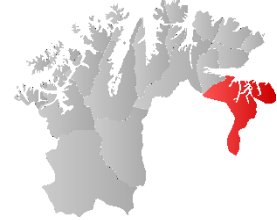
Hovedmål	Tiltak	Beskrivelse	Finansiering	År
1	Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet	<ul style="list-style-type: none"><li>Etablere rutiner for datauttrekk fra journalsystem</li><li>Etablere standard bruk av datagrunnlag i styring og ledelse</li><li>Sikre enhetlig bruk av fagsystemer</li></ul>	Egne rammer / OU midler	2021-22

# Virksomhetsplanlegging



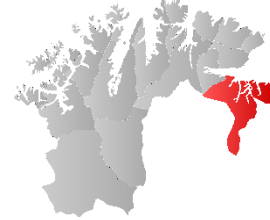
- informere avdelingsledere om virksomhetsplanleggings prosessen 26 Aug
- Ledergruppe - Ferdig virksomhetsplan i regneark 2 23 Sep
- Lage tiltak pr enhet 2 25 Sep
- Gjennomføre innspillmøter med interesseorganisasjonene etter at vi har laget tiltak ute i enheter og avdelinger 5 23 Oct
- Lage avdelingsvise handlingsplaner Friday
- Evaluere og justere prosedyre for virksomhetsplanlegging 9 Nov

Overordnede mål	Delmål 2021	Tiltak	Gjennomføres hvor							
			Sykehjem	HBO	TFF	Helsestasjonen	Ergoterapitjenesten	Fysioterapitjenesten, TVT	Psykisk helse og rus	Sektor
Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet		Gjennomgang av IPLOS, vedtak og tjenestebilde for å sikre rett data		X	X					
Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet		Etablere gode rutiner for å vedlikeholde Profil og uttak av data		x	x					
Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet	Ha god oversikt og kunnskap over hvordan grunnlagsdata blir generert og brukt.	Avklare bruk av IPLOS for brukere som ikke får tjenester fra HBO.					X		X	
Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet	Ha god oversikt og kunnskap over hvordan grunnlagsdata blir generert og brukt.	Etablere gode rutiner og forståelse for grunnlagsdata i Kostra				X	X	X	X	
Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet	Vi skal ha gode måltal for å synliggjøre brukertyngde i sykehjem.	Gjennomgang av IPLOS og sikre lik bruk av dette. Arbeide med metoder for å synliggjøre brukertyngde i sykehjem.	X							X
Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet		Kartlegge alle brukere som mottar tjenester fra TFF. Dette i forbindelse med flytting og omorganisering av tjenesten.			X					



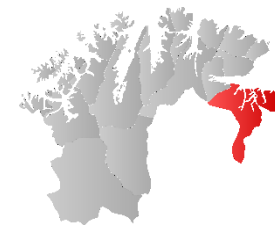
- Handlingsplanen til strategisk plan som utgangspunkt
- Mål og tiltak for hver enhet
- Involvert innbyggere, interesseorganisasjoner og frivillighet i vår virksomhetsplanlegging
- Avholdt 2 møter i høst, fått flere gode innspill og konkrete tiltak er utarbeidet
- Avdelingsvise handlingsplaner skal utarbeides





- Sykefraværet i sektoren er høyt
- Mangler personell med relevant utdanning, spesielt sykepleiere
- Stor arbeidsbelastning
- Underbemanning
- Demografisk utvikling viser at det blir flere eldre og flere som overlever alvorlig sykdom
- Ressursbehovet øker

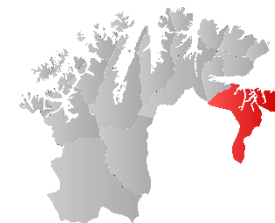
# Sykepleiermangelen kan ha store konsekvenser



*Forskningsrapporter viser at feilmedisinering, fallskader forsinket eller feil behandling forekommer hyppigere i kommunale pleie og omsorgstjenester der det er få sykepleiere.*

*Det gir innbyggerne våre større risiko for skade eller tidlig død.*

# Fokus på rekruttering av sykepleiere

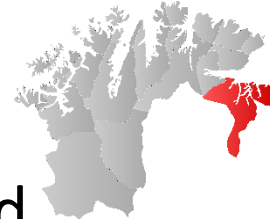


Pr. november er 20 av 55 sykepleierhjemler nå ubesatt.

Rådmannen mener at det nå må tas grep både på kort og lang sikt, og forslår at det bevilges midler fra disposisjonsfondet til tiltakene.

Det må ses både på ekstraordinære tiltak for å rekruttere og beholde sykepleierne i turnus i omsorgstjenestene, samtidig som vi utreder ulike utdanningsløsninger.

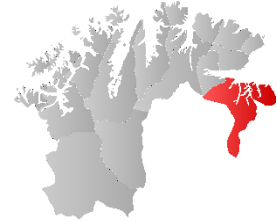
# Igangsatte tiltak



- Rådmannen foreslår å videreføre bevilgningen på 1 mill.kroner til arbeid med rekruttering, stabilisering og kompetanseheving
- Vi tilbyr stipend under utdanning og lønn tilsvarende 10 års ansiennitet til nyutdannede sykepleiere og vernepleiere
- Vi er i gang med å lage rekrutteringsvideo, målrette kampanje mot sykepleierstudenter på sosiale medier
- Igangsatt et prosjekt som skal se på den generelle sykepleiekompetansen og se om den kan organiseres på en ny måte
- Etablert et samarbeid med Kirkenes videregående skole
- Viderefører prosjekt « Jobbvinner»
- Akkurat sagt ja til å være med i prosjektet « Menn i helse»
- Re- aktivere rekrutteringspatruljen og utvide deres mandat

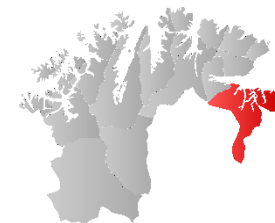


# Fokusområder



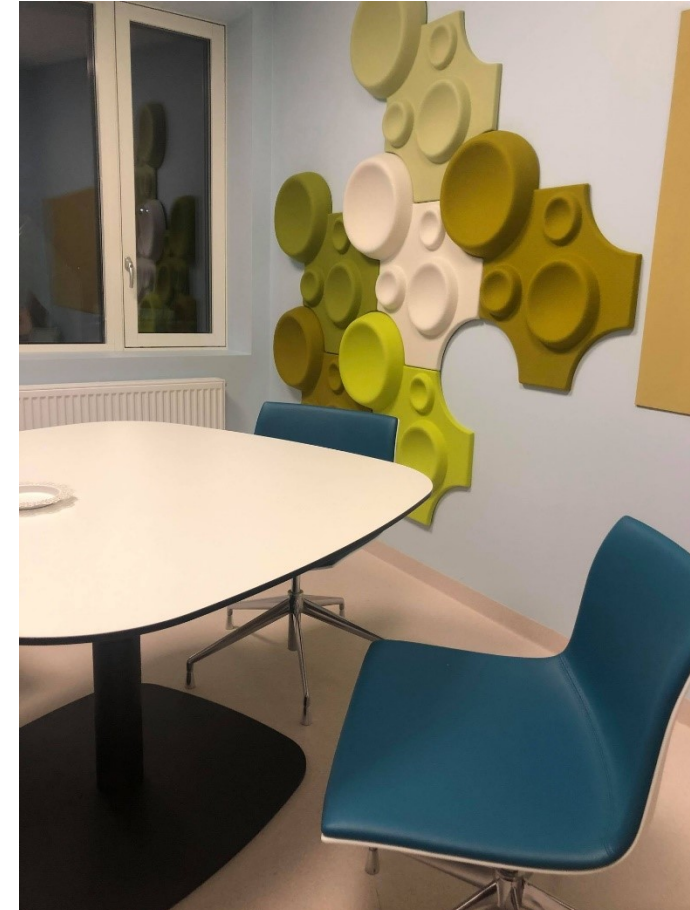
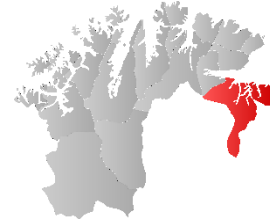
- Gjør store endringer i budsjett 2021
- Fra enhetsvise til avdelingsvise lønnsbudsjetter
- Tettere økonomisk rapportering fra avdelingsleder til enhetsleder
- Igangsatt arbeidet med **nye kriterier** for tildeling av tjenester
- Vi må gå gjennom alle vedtak etter at nye kriterier er vedtatt
- Utforme tjenestene etter **må- bør- kan** prinsippet, og ha det med oss i alt vi gjør

<b>Må</b>	<b>Bør</b>	<b>Kan</b>
<i>Myndighetskrav</i>	<i>Interne krav</i>	<i>Samfunnskrav/ Brukerkrav</i>
Lov	Faglig/Etisk standard	Tilleggstjenester



- Vi skal sikre en bærekraftig helse og omsorgstjeneste
- Omstillingstiltak i sektoren er igangsatt
- Strategisk plan vil legge føringer
- Enda mer fokus på å snu ressursinnsatsen fra reparasjon og behandling til **forebygging og tidlig innsats**
- Helhetlig tilnærming som skal bidra til **mestring** , økt livskvalitet og **ivaretagelse av egne ressurser** for å opprettholde funksjonsnivå så lenge som mulig

# AvAk og Monumentveien omsorgsboliger





- AvAk og Monumentveien omsorgsboliger åpnet 30.10
- Byggene består av 15 omsorgsboliger
- Avlastning- og aktivitetssenter.

I 2021 vil fokuset være å få til et godt etablert tilbud i et samlokalisert bomiljø. Dette er et positivt løft for sektoren, både for brukerne og ansatte spesielt.

# Vi skal jobbe med utfordringer, lage budsjett og samtidig....



- Ta vare på brukerne våre
- Ta vare på pårørende
- Ta vare på de ansatte

... vi må ikke glemme å ha det artig  
til tross for tøffe tak 😊



# Å jobbe med budsjett .....



-kan være frustrerende