



Sør-Varanger kommune

Helse, omsorg og velferd



Strategisk plan



Helse, omsorg og velferd
Sør-Varanger kommune



Strategisk plan 2020 – 2030

Utvikling av ansatte og organisasjon

1. Vi har godt definert styring og lederskap i organisasjonen
2. Vi har en hensiktsmessig og tydelig organisering av tjenestene våre
3. Våre ansatte har eller kan skaffe seg nødvendig kompetanse
4. Vi har heltidsstillinger som hovedregel, deltid som mulighet
5. Innbyggere, interesseorganisasjoner og frivillighet er involvert i drift av våre tjenester

Eldreomsorg

6. Vi har tydelige kriterier for omsorgsnivå og tjenester
7. Bemanningen vår er fleksibel og effektiv
8. Botilbudene våre fyller behov innbyggere ikke klarer å dekke selv
9. Vi skal ha fokus på forebygging og mestring av egen alderdom

Livsmestring og forebygging

10. Innbyggerne ivaretar og mestrer egen helse best mulig lengst mulig, og våre tjenester tar utgangspunkt i hva som er viktig for innbyggeren
11. Tjenestene våre er til nytte for innbyggerne
12. Innbyggerne opplever at tjenestene våre er helhetlige og koordinerte
13. Vi skal sammen med Oppvekstsektoren systematisk arbeide for å gi alle kommunens barn og unge gode oppvekstvilkår





Hovedmål	Tiltak	Beskrivelse	Finansiering	År
1	Sikre riktige grunnlagsdata for styring av vår virksomhet	<ul style="list-style-type: none">• Etablere rutiner for datauttrekk fra journalsystem• Etablere standard bruk av datagrunnlag i styring og ledelse• Sikre enhetlig bruk av fagsystemer	Egne rammer / OU midler	2021-22



Leve hele livet



Meld. St. 15

(2017–2018)

Melding til Stortinget

Leve hele livet

En kvalitetsreform for eldre



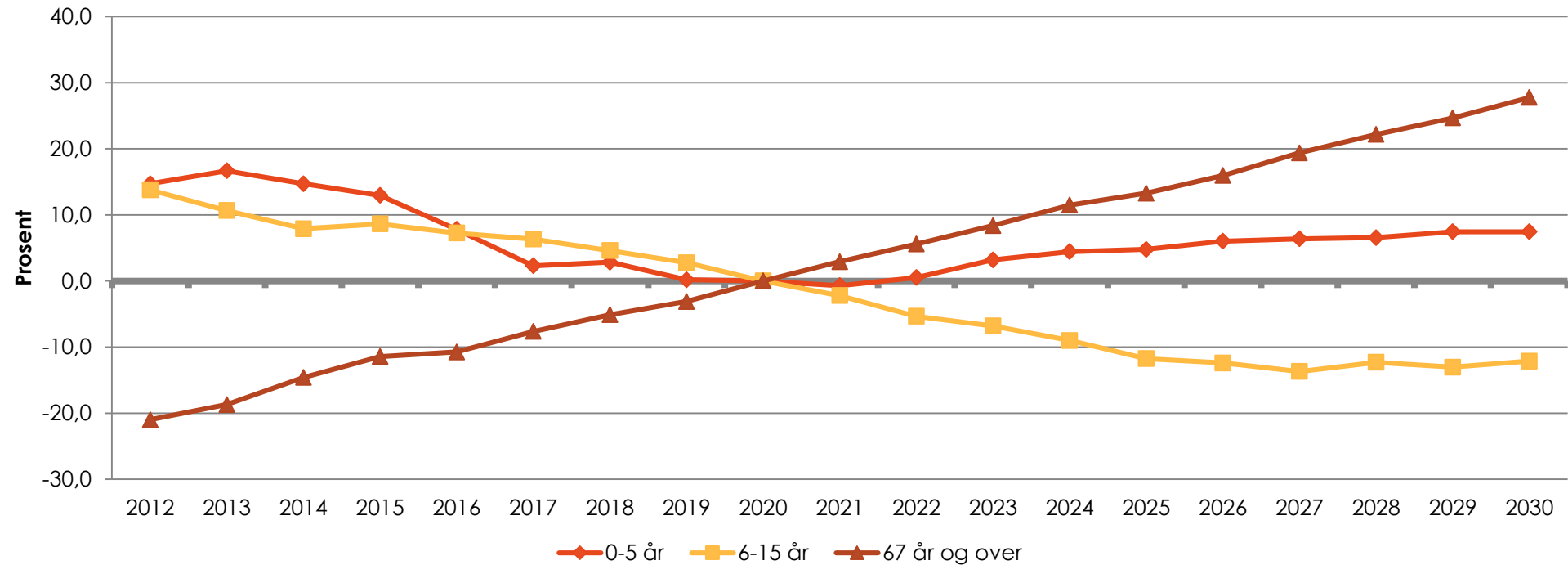
Reformen Leve hele livet skal bidra til at eldre kan mestre livet lenger, ha trygghet for at de får god hjelp når de har behov for det, at pårørende kan bidra uten at de blir utslitt og at ansatte kan bruke sin kompetanse i tjenestene.

Meldingens hovedfokus er å skape et mer aldersvennlig Norge og finne nye og innovative løsninger på de kvalitative utfordringene knyttet til aktivitet og fellesskap, mat og måltider, helsehjelp, sammenheng og overganger i tjenestene.



Demografi – hva trenger vi ? (Kilde: KS- demografimodellen)

Utvikling folketall 0-5 år, 6-16 år og 67 år + i kommunen per 1.1
(2020 = 0, SSB MMMM-alternativet / kommunens egen fremskriving)



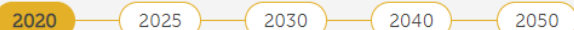
2020
Sør-Varanger

Personer med demens

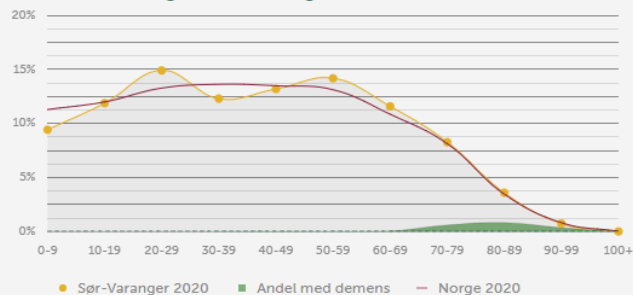
189

1.86% av befolkningen

Velg årstall:



Aldersfordeling i befolkningen



2025
Sør-Varanger

Personer med demens

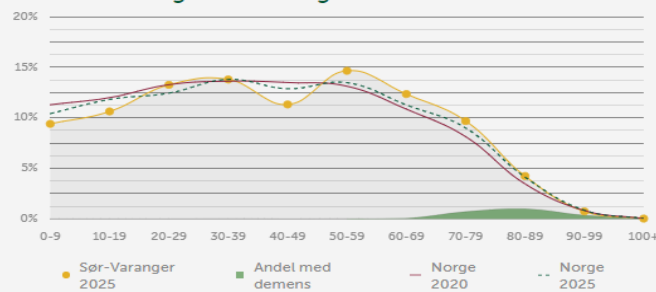
218

2.15% av befolkningen

Velg årstall:



Aldersfordeling i befolkningen



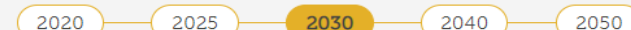
2030
Sør-Varanger

Personer med demens

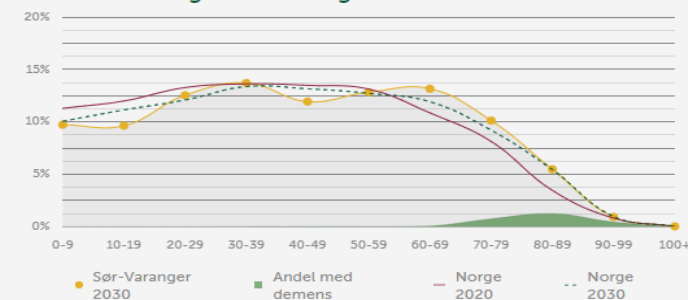
260

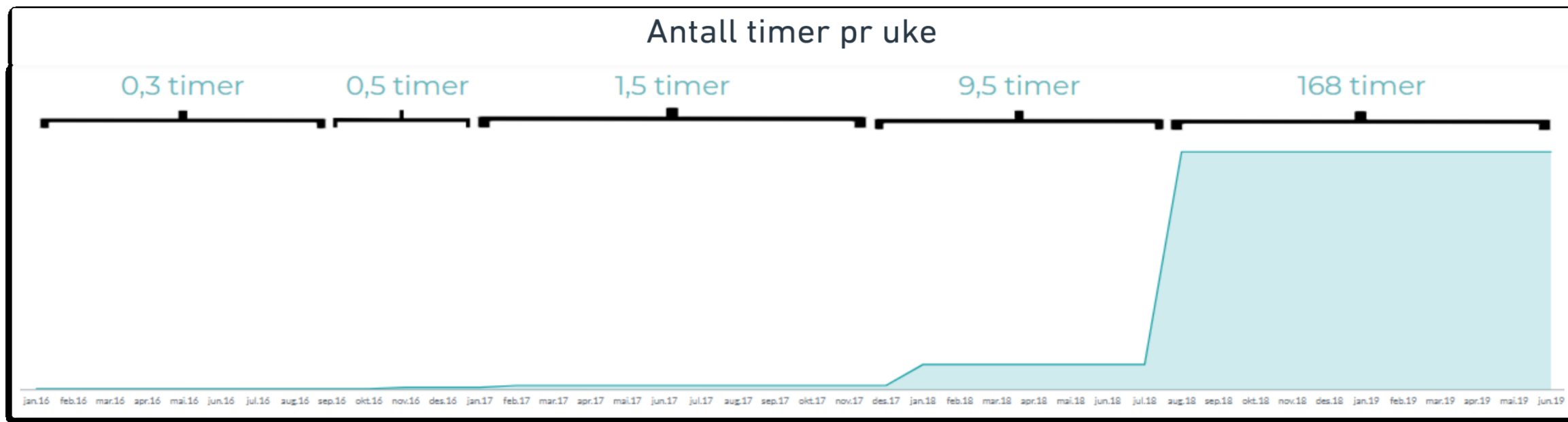
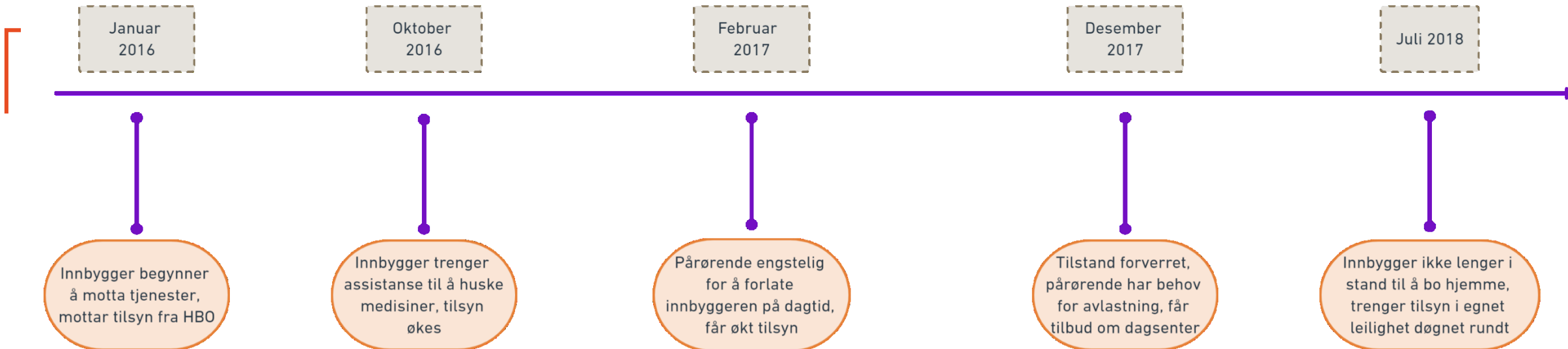
2.54% av befolkningen

Velg årstall:



Aldersfordeling i befolkningen







Ressurskrevende brukere

- 17 innbyggere faller inn under begrepet ressurskrevende brukere
- 139 122 vedtakstimer
- 75 årsverk
- Brutto 52 millioner i 2020, netto 32 millioner
- Øker fra 52 til 60 millioner i år (2021)



Utfordringer

- Mangler personell med relevant utdanning, spesielt sykepleiere
- Utfordringer med å rekruttere helsefagarbeidere
- Mangler egne vikarer
- Stor arbeidsbelastning
- Sykefraværet i sektoren er høyt
- Ressursbehovet øker



Satsningsområder 2022

- Organisering

 - organisere tjenestene mest hensiktsmessig

- Definere tjenester etter MÅ-BØR-KAN

 - nye kriterier for tildeling av tjenester

- Sikre riktig grunnlagsdata for styring av ressurser

 - overgang til Visma flyt omsorg

- Tverrfaglig samarbeid

 - mellom sektorer, enheter og avdelinger

Må	Bør	Kan
<i>Myndighetskrav</i>	<i>Interne krav</i>	<i>Samfunnskrav/ Brukerkrav</i>
Lov	Faglig/Etisk standard	Tilleggstjenester



Budsjetttiltak 2022-omstillingsbehov

- Økt timelønn støttekontakt
- Forsterket fokus på ledelse*
- Økning 1,8 årsverk nattevakt base 2 -brannsikkerhet
- Gebyrregulativ -297.000 kroner
- Reduksjon husleie GJ 99 – nye lokaler
- 50 % stilling AvAk - kutt
- Bassengtilbud TFF – rimeligere
- Redusere Kilden med en dag i uken*
- Reduksjon utskrivningsklare pasienter –basert på regnskapstall
- Holde demenskoordinator stilling vakant*



-
- Forsterket fokus på ledelse
 - Opprette enhetsleder stilling
 - Omgjøring av lederstilling i bemanningsteam til bemanningskonsulent
 - Redusere tilbud på Kilden dagsenter 1 dag pr uke
 - Holde demenskoordinator stilling vakant

